

Số: 924 /BC-SGTVT-VP

Hà Tĩnh, ngày 11 tháng 4 năm 2019

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 29/6/2009 của Bộ Chính trị

Thực hiện Văn bản số 461/SNV-TCBC ngày 09/4/2019 của Sở Nội vụ về việc tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 29/6/2009 của Bộ Chính trị, Sở Giao thông vận tải báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN CÁC VĂN BẢN CỦA ĐẢNG VÀ NHÀ NƯỚC CÓ LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC THÔI GIỮ CHỨC VỤ, MIỄN NHIỆM, TỪ CHỨC CỦA CÁN BỘ

1. Việc quán triệt, cụ thể hóa các văn bản

Đảng ủy, chi ủy các chi bộ đã quán triệt Quy định số 260-QĐ/TW, ngày 02 tháng 10 năm 2009 của Bộ Chính trị về việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức, lao động.

Cán bộ, công chức, viên chức khi tuyển dụng vào làm việc đều phải nghiên cứu Luật cán bộ công chức; Luật viên chức; các Nghị định của Chính phủ triển khai thực hiện luật như Nghị định số 24/2010/NĐ-CP, ngày 15/3/2010 và Nghị định số 29/2012/NĐ-CP, ngày 12/4/2012 của Chính phủ; Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg, ngày 19/02/2003 của Thủ tướng Chính phủ cùng các Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ trong đó có các điều khoản, các nội dung quy định về việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ.

Định kỳ hàng tháng, tại Lễ chào cờ đầu tháng, báo cáo viên của Đảng ủy đã báo cáo tình hình chính trị, thời sự trong nước, kết quả các kỳ họp Quốc Hội, HĐND tỉnh vv... có nội dung thông báo cho thôi giữ chức hoặc miễn nhiệm một số cán bộ lãnh đạo chủ chốt.

Các quy định của Đảng, Luật và văn bản QPPL của Nhà nước liên quan đến công tác bổ nhiệm, luân chuyển, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, từ chức đối với cán bộ đã được Sở cập nhật lên Cổng thông tin điện tử của Sở Giao thông vận tải, để cán bộ công chức, viên chức thuận lợi trong việc nghiên cứu và khai thác.

Một số nội dung của Quy định số 260-QĐ/TW, của Luật và các văn bản QPPL có liên quan đến việc cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ đã được Sở GTVT cụ thể hóa và viển dẫn thực hiện tại Quy định số 4381/QĐ-SGTVT-VP ngày 27/12/2013 về việc phân cấp công tác tổ chức và quản lý công chức, viên chức, lao động để tổ chức thực hiện.

Kết quả, hầu hết cán bộ lãnh đạo quản lý đều nắm được điều kiện, quy trình xem xét cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ, nhất là cán bộ trực tiếp tham mưu về công tác tổ chức.

2. Kết quả thực hiện

Trên cơ sở quán triệt, triển khai, Sở GTVT đã thực hiện nghiêm túc Quy định số 260-QĐ/TW, ngày 02/10/2009 của Bộ Chính trị, Luật công chức, Luật Viên chức, các nghị định và quy định của Chính phủ, cụ thể:

2.1. Việc thôi giữ chức vụ đối với cán bộ:

Trong thời gian qua, tại Sở GTVT không có cán bộ thôi giữ chức vụ theo quy định tại khoản 2 và khoản 3, Điều 4 của Quy định số 260-QĐ/TW, ngày 02/10/2009 của Bộ Chính trị mà chỉ có 11 cán bộ được điều động, luân chuyển sang đơn vị khác theo khoản 1, Điều 4 của Quy định số 260-QĐ/TW.

Tuy vậy, các trường hợp này thực hiện theo quy trình luân chuyển bổ nhiệm, khi ban hành quyết định luân chuyển, bổ nhiệm chức vụ mới thì giao trách nhiệm bàn giao nhiệm vụ đang đảm nhiệm để về nhận nhiệm vụ tại vị trí được luân chuyển, bổ nhiệm mới mà không làm quy trình ban hành quyết định cho thôi giữ chức vụ nữa.

2.2. Việc miễn nhiệm cán bộ:

Trong 10 năm qua, tại Sở GTVT không có cán bộ thuộc đối tượng phải xem xét miễn nhiệm chức vụ theo quy định của Đảng; Chỉ có 01 trường hợp thuộc đối tượng tại điểm a, khoản 02, Nghị định 24/2010/NĐ-CP của Chính phủ, bộ phận tham mưu về công tác cán bộ đã tham mưu người đứng đầu quyết định miễn nhiệm chức vụ kiêm nhiệm theo quy định. (Theo Quy định số 260-QĐ/TW của Bộ Chính trị thì trường hợp này thuộc đối tượng thôi giữ chức vụ chứ không phải miễn nhiệm).

2.3. Việc từ chức của cán bộ:

Tuy có văn bản của Đảng và quy định của pháp luật về từ chức của cán bộ, nhưng tại Sở GTVT Hà Tĩnh trước đến nay chưa có cán bộ xin từ chức.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

1.1. Về các văn bản hiện hành liên quan đến việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ:

Đã có đầy đủ hệ thống văn bản từ văn bản quy định của Đảng, Văn bản Luật và dưới luật quy định về nội dung này, các văn bản dưới luật đã quy định khá chi tiết và cụ thể.

1.2. Về thực hiện việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ:

Việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ tại cơ quan chưa thực hiện nhiều, nên chưa đánh giá được cụ thể về ưu điểm.

2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân

2.1. Về các văn bản hiện hành liên quan đến việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ:

- Hệ thống văn bản còn thiếu đồng bộ, thiếu nhất quán giữa các quy định về đối tượng thực hiện được tại các nghị định của Chính phủ với Quy định số 260-QĐ/TW, ngày 02/10/2009 của Bộ Chính trị.

- Tại Quy định số 260-QĐ/TW, ngày 02/10/2009 của Bộ Chính trị quy định thủ tục cho thôi giữ chức vụ đối với những cán bộ được luân chuyển, điều động bổ nhiệm là không cần thiết vì khi thực hiện quy trình luân chuyển bổ nhiệm đã có nội dung này.

- Các văn bản hầu hết đề quy định mang tính định tính mà chưa định lượng được, nên còn khó khăn trong việc xem xét miễn nhiệm cho các đối tượng cán bộ bị kỷ

luật, năng lực yếu kém hay vi phạm đạo đức, lối sống, mất uy tín vv...

2.2. Về thực hiện việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ:

- Việc miễn nhiệm cán bộ vi phạm kỷ luật, vi phạm đạo đức, năng lực yếu kém, không hoàn thành nhiệm vụ, mất uy tín, nhưng chưa đến mức xử lý kỷ luật cách chức, bãi nhiệm trong thời gian qua hầu như không có và sẽ không thể thực hiện được, nếu không có hệ thống tiêu chí cụ thể để mỗi cán bộ tự thấy rằng mình không còn đủ uy tín để thực hiện nhiệm vụ và cũng cảm nhận được rằng việc từ chức là trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trước Đảng, trước Nhà nước, trước tổ chức mà mình là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Việc vận động, thuyết phục cán bộ thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức lại càng gặp khó khăn do chưa có tiền lệ, mặt khác trong bối cảnh còn có dự luận chạy chức, chạy quyền thì việc vận động, thuyết phục cán bộ thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức đối với những người thuộc đối tượng quy định là một việc làm đúng đắn và đầy trách nhiệm với tổ chức, nhưng không tránh khỏi bị suy luận trái chiều, nên cán bộ chủ trì hay cán bộ tổ chức không tránh khỏi e ngại khi thực hiện vận động, thuyết phục. Đồng thời chưa có văn bản cụ thể nào giao nhiệm vụ cho người đứng đầu hay cơ quan, tổ chức nào làm nhiệm vụ vận động, thuyết phục cán bộ thôi giữ chức, miễn nhiệm, từ chức nên chưa mấy cán bộ mạnh dạn làm nhiệm vụ này.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

1. Đối với Bộ Chính trị, Ban Bí thư:

- Ban hành lại Quy định về việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ thay thế Quy định số 260-QĐ/TW theo hướng mở rộng đối tượng, phạm vi điều chỉnh đến cả các doanh nghiệp, hợp tác xã ngoài quốc doanh.

- Quy định chi tiết, cụ thể, định lượng rõ hơn các căn cứ để xem xét cho cán bộ thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức.

- Quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, của tổ chức tham mưu về công tác cán bộ, của các tổ chức đoàn thể trong việc vận động, thuyết phục cán bộ tự nguyện xin thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức.

2. Đối với Quốc hội, Chính phủ:

Sửa đổi, bổ sung, ban hành Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; các Nghị định hướng dẫn thi hành luật đồng bộ, phù hợp với các quy định của Đảng; đồng thời mở rộng phạm vi điều chỉnh ra toàn xã hội để việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức là việc làm thường xuyên của mọi tổ chức và của bất cứ cán bộ nào không kể trong cơ quan Đảng, Nhà nước hay ngoài xã hội, "từ chức" trở thành nét đẹp văn hóa của người cán bộ.

Trên đây là Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 29 tháng 6 năm 2009 của Bộ Chính trị, Sở Giao thông vận tải báo cáo để Sở Nội vụ được biết và tổng hợp (có phụ lục 01 và phụ lục 02 kèm theo)/.

Nơi nhận: ✓

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu VP, Văn thư.

GIÁM ĐỐC



Lương Phan Kỳ

DANH MỤC TÀI LIỆU

Văn bản cụ thể hóa việc thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, từ chức
của cán bộ của Sở GTVT Hà Tĩnh

SỐ TT	Số văn bản, ký hiệu	Ngày ban hành	Cơ quan ban hành	Trích yếu
1	4381/QĐ-SGTVT -VP	27/12/2013	Sở GTVT Hà Tĩnh	Quyết định về việc phân cấp công tác tổ chức và quản lý công chức, viên chức, lao động

1.

THỐNG KÊ
Đối với cán bộ thôi giữ chức vụ

TT	Đơn vị	Tổng số cán bộ thôi giữ chức vụ	Trong đó			Ghi chú
			Số lượng cán bộ do điều động, luân chuyển	Số lượng cán bộ không được giữ chức vụ có liên quan sau khi được điều động, luân chuyển sang đơn vị khác hoặc được bố trí, phân công công tác khác	Số lượng cán bộ do không đủ sức khỏe để tiếp tục lãnh đạo, quản lý	
1	CẤP TỈNH	12	11	01	0	
TỔNG CỘNG						

(Giai đoạn từ 2009 - 2019)